

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛЕНИЕ МИЛОСЕРДИЯ 1					
1 Заведующий отделением - врач-педиатр	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

2 Старшая медицинская сестра	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
3 Медицинская сестра по массажу	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

4 Сестра-хозяйка	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
5А, 5аА(5А) Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

6А, 6аА(6А) Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
7 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

8 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
9 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

10 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
11 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

12А, 12аА(12А), 12бА(12А), 12вА(12А), 12гА(12А) Санитарка-ванщица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
13 Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

14 Медицинская сестра палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
15 Медицинская сестра палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

16 Медицинская сестра палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
17 Медицинская сестра палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

18А, 18аА(18А), 18бА(18А) Санитарка-буфетчица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
19 Санитарка-уборщица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

20А, 20аА(20А), 20бА(20А) Воспитатель	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников". 2. Учитывая тяжесть и напряженность трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
ОТДЕЛЕНИЕ МИЛОСЕРДИЯ 2					
22 Заведующий отделением - врач-педиатр	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

23 Старшая медицинская сестра	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
24 Медицинская сестра по массажу	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

25 Сестра-хозяйка	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
26А, 26аА(26А) Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

27А, 27аА(27А) Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
28 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

29 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
30 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

31 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
32 Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

33А, 33аА(33А), 33бА(33А), 33вА(33А), 33гА(33А) Санитарка-ваншица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
34 Инструктор по лечебной физкультуре	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

35 Медицинская сестра палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
36 Санитарка-буфетчица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

37 Санитарка-уборщица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
38А, 38аА(38А), 38бА(38А) Воспитатель	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников". 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
ПОСТИНТЕРНАТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					

40 Заведующий отделением	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
41 Педагог-психолог	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников". 2. Учитывая напряженность и тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

42 Социальный работник	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ. 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
43А, 43аА(43А), 43бА(43А) Воспитатель	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников". 2. Учитывая напряженность и тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

44А, 44аА(44А), 44бА(44А) Санитарка палатная	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		
45А, 45аА(45А), 45бА(45А) Санитарка-уборщица	1. Учитывая вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, продолжать обеспечивать работника всеми необходимыми льготами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с изменениями и дополнениями). 2. Учитывая тяжесть трудового процесса, рекомендуется соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника (учреждения), соблюдать регламентированные перерывы.		В рабочем порядке		

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по АХЧ
(должность)

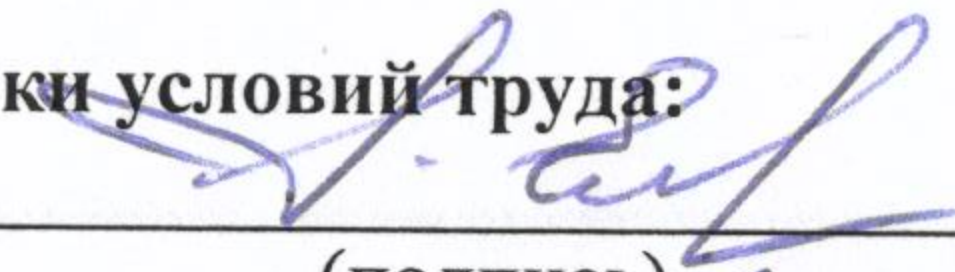

(подпись)

Линьков А.И.
(Ф.И.О.)

04.09.2014г.
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

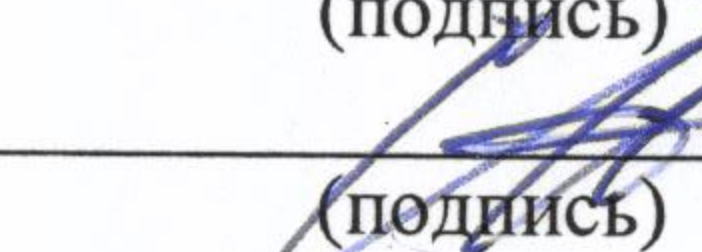
Специалист по охране труда
(должность)


(подпись)

Ежова Г.А.
(Ф.И.О.)

04.09.2014г.
(дата)

Председатель профсоюзного комитета
(должность)


(подпись)

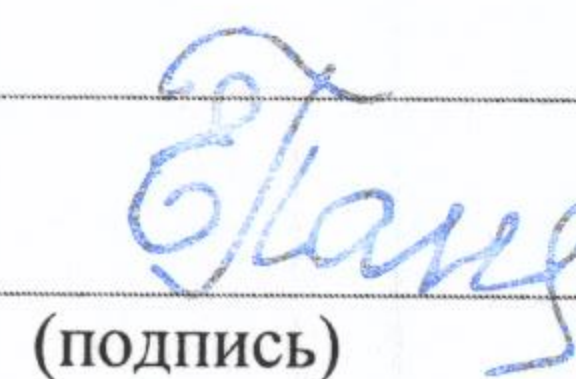
Илларионова С.Л.
(Ф.И.О.)

04.09.2014г.
(дата)

Эксперт (ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Эксперт НП "Межрегиональный комитет право-
вой защиты безопасности труда"
(должность)

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Панова Елена Евгеньевна
(ФИО)

(дата)